

Skema til videndeling om museumsformidling

Følgende filer er vedhæftet indsendelsen:

At bidrage til byen evaluering år 2 finale maj 2011.doc
Nørrebro evaluering_finale_2010.docx

Referencenummer: 165739
Formularens ID: 249
Sendt til: Sidsel@kff.kk.dk
Sendt: 01-08-2011 14:32

SKEMA TIL VIDENDELING OM MUSEUMSFORMIDLING

Kulturarvsstyrelsen
Museer
H.C. Andersens Boulevard 2
1553 København V
Telefon: 33 74 51 00
E-mail: postmus@kulturarv.dk




Hvad skal skemaet indeholde?

Formidlingsprojekter, der har modtaget tilskud fra Kulturarvsstyrelsen, skal udarbejde en afsluttende rapport, som indeholder evaluering af projekter og refleksioner over medarbejdernes læringsudbytte. Rapportens konklusioner gengives i dette skema.

Hvad skal oplysningerne bruges til?

Oplysningerne er beregnet til offentliggørelse og systematiseret videndeling mellem danske museer om formidlingsprojekter inden for kunst-, kultur-, og naturarv, der har modtaget støtte fra formidlingspuljerne 2007-2010.

Gem kladde Hvis du vil gemme en kladde af din ansøgning, skal du klikke på  i menubaren øverst til højre.

Udfyldelse af skema

Klik på spørgsmålstegnet øverst i højre hjørne for information om udfyldelse af blanketten.

Projektets titel

Nørrebro forever - Nørrebro Bydelsprojekt: Implementering og forankring.

Hvilken pulje/puljer har projektet modtaget støtte fra (der er mulighed for at tilføje og fjerne puljer)

Pulje 1. Udvikling af museernes formidling

Hvilket genstandsfelt/fagområde bygger projektet på? (max 300 tegn)

Projektet er et formidlings- og organisationsprojekt.

Hvem er projektets primære målgruppe? (max 300 tegn)

Den primære målgruppe for Nørrebro Bydelsprojekt har været den gruppe af unge ikke-brugere fra Nørrebro som vi ansatte til at indsamle, dokumentere og formidle Nørrebro i dag hvad er Nørrebro; hvilke fortællinger er ikke fortalt (i museal sammenhæng), eller bevist tavse?

Hvad er projektets formål? (max 300 tegn)

at videreføre, forankre og konsolidere projektets arbejdsmetoder og idegrundlag i KM'organisation og institution.

At rummeligheden og de interkulturelle kompetencer styrkes i museet gennem medarbejdernes arbejde
At medarbejdernes engagement og kompetencer får plads i formidlingen i 2010

Hvilke formidlingsformer er projektet baseret på? (max 300 tegn)

udstilling, indsamling, events - se evalueringsrapport for yderligere beskrivelser

Hvad er projektets resultater og læringsudbytte? (max 300 tegn)

Samlet set er der sket en kompetenceudvikling af medarbejderne og af museet. Det er sket i en gensidig påvirkningsproces mellem medarbejderne og museet. Medarbejderne er blevet en del af museet og museet har rykket sig i bevægelsen mod at favne den mangfoldighed af vinkler, som gruppen bidrager med.

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Kontaktperson	Sidsel Risted Staun
Institutionens navn	Københavns Museum
Kontaktpersons e-mail	Sidsel@kff.kk.dk
Institutionens netadresse	www.copenhagen.dk
Link til projektrapport	evalueringsrapporter for 1 og 2 år er vedhæftet.
Samarbejdspartnere	

Beskæftigelse og integration,
Københavns Kommune