

Det strategiske panel 2017

To forslag der kan bidrage til at styrke og professionalisere ledelse på museerne(bestyrelser):

1. Årligt møde for direktører og bestyrelsesformænd

Udfordring: Der findes ikke et samlet forum for museumsledere og deres bestyrelsesformænd, hvor de i fællesskab kan videndele, drøfte udfordringer, muligheder mv., og hvor de samtidig også kan få lagt et grundlag for en fælles politisk-økonomisk forståelseshorisont.

Løsning: Det strategiske panel foreslår, at Slots- og Kulturstyrelsen afholder et tilbagevendende årligt møde for museumsledere (direktører) og bestyrelsesformænd. På mødet drøftes der rammevilkår og relevante, aktuelle temaer, og der er oplæg af både styrelsens direktør og kulturministeren.

2. Mere effektivt bestyrelsesarbejde

Udfordring: Det strategiske panel oplever, at der er stor variation i bestyrelsesmedlemmers kompetencer og forståelse for bestyrelsesarbejdet og deres rolle. Udover "God ledelse i selvejende kulturinstitutioner" findes der ikke en ensartet introduktion til arbejdet. Herudover oplever panelet et behov for, at der fra Slots- og Kulturstyrelsens side kommer et mere formelt fokus på ledelses- og bestyrelsesarbejdet på museerne.

Løsning: Slots- og Kulturstyrelsen ser på muligheden for i samarbejde med relevante partnere at få udarbejdet og igangsat en række tiltag, der kan styrke bestyrelsesarbejdet både strategisk og rent praktisk. De forslåede tiltag er:

- *On-boarding program for bestyrelsesmedlemmer, der afholdes med jævne mellemrum, f.eks. i forbindelse med kommunalvalgene.*
- *Udarbejdelse af en standard forretningsorden for bestyrelser, der udsendes til museerne samt gøres tilgængelig på styrelsens hjemmeside på samme måde som de tidligere udarbejdede standardvedtægter.*
- *En afklaring af potentialet i relation til frivillighed i bestyrelsesarbejdet samt på museerne generelt. Dette både med fokus på danske og internationale cases. På baggrund af afklaringen kan der udarbejdes nogle gode råd til museerne med henblik på engagement mv. af frivillige.*

Herudover foreslår panelet, at SLKS fremadrettet har et stærkere fokus på evaluering af ledelses- og bestyrelsesarbejdet på museerne i forbindelse med kvalitetsvurderinger, virksomhedsmøder samt igennem den øvrige dialog med museerne. Her ser panelet, at man evt. kan opfatte ledelse som en sjette søjle, der supplerer museumsloven øvrige fem søjler og samspillet imellem dem.